



**ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ**

ул. „Захарий Княжески” 71, тел. 042 638698, 042 629062

e-mail: [tsnki\\_sz@abv.bg](mailto:tsnki_sz@abv.bg), [info-2400021@edu.mon.bg](mailto:info-2400021@edu.mon.bg)

**Утвърдил:**

**Златица Радева**

**Директор на ЦПЛР-Стара Загора**

**ЕТИЧЕН КОДЕКС**  
**на**  
**Център за подкрепа за**  
**личносно развитие-Стара**  
**Загора**

**2023г.**

## ВЪВЕДЕНИЕ

ЦПЛР – Стара Загора е институция с дългогодишна история, която се стреми да гради обществен авторитет с всеки свой ученик, участвал във формите. Като образователна институция, ЦПЛР - Стара Загора има за цел да предоставя на своите възпитаници високо качество на обучение в условията на оптимална, развиваща среда. Определящ фактор за постигане на тази цел е формирането на една активна, обединена извънучилищна общност, споделяща единни принципи и ценности. Нещо повече – приемането на идеята за общност се налага като водещ принцип в дейността на центъра. Установен факт е, че успешни общности са възможни само при наличието на ясно дефинирани правила за поведение и взаимодействие между отделните техни членове. Тези правила се основават на високо ниво на сътрудничество, взаимно уважение и зачитане на индивидуалните различия. Грижата за другия и общността като цяло, съчетани с академични интереси и стремеж към постижения могат да дадат този облик на една съвременна педагогическа институция, към който всички ние се стремим.

Настоящият Етичен кодекс формулира ценностите и задава правилата за взаимодействие и общуване в ЦПЛР- Стара Загора.

## Глава 1 ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 Членовете на извънучилищната общност в ЦПЛР - Стара Загора – ученици, учители, служители и родители имат право на институция, в която безопасността и сигурността са най-важни.

Чл.2 Всеки член на общността е отговорен да съдейства и спомага за създаването на благоприятна и окуражаваща среда за пълноценно учене и личностно развитие.

Чл.3 Основна цел на настоящият Етичен кодекс е да формулира принципи и ценности, които да обединят общността на едно демократично образователно учреждение. Неговото предназначение е да формира култура на общуване, споделяна от всички нейни членове.

Чл.4 Участниците в извънучилищната общност на ЦПЛР-Стара Загора се стремят към следните общи ценности:

- Толерантност и разбиране;
- Доверие и състрадание;
- Уважение и грижа;
- Отговорност и лоялност;
- Вежливост и коректност;
- Честност и справедливост;

Чл.5 В своите дейности и взаимоотношения, участниците в извънучилищната общност на ЦПЛР- Стара Загора се ръководят от следните общи принципи:

- Всеки човек има уникална стойност, която трябва да бъде уважавана и зачитана.
- Всеки има право на свобода на словото и убежденията, доколкото това не нарушава същото право у другите.
- Всеки има право на самореализация, доколкото това не нарушава същото право у другите.

- Всеки има право да защитава своите интереси, доколкото това не противоречи на интересите на общността.
- Всички членове на общността спазват върховенството на закона и създадените от самата нея правила.

## Глава 2 УЧАСТНИЦИ В ИЗВЪНУЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

### Раздел 1 УЧЕНИЦИ

Чл.6 Извънучилищната общност в ЦПЛР-Стара Загора споделя и работи за спазване на убеждението, че:

- Детството е изключително важен период от живота на човека.
- Семейството е най- естествената среда за развитието на детето.
- Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.
- На всяко дете е гарантирано правото на:
  - ❖ свобода на изразяване на мнение;
  - ❖ свобода на мисълта, съвестта и религия при спазване законите на страната;
  - ❖ формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно.
- Всеки ученик има право на закрила срещу нарушаващи неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие. Всеки ученик има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.
- Всеки ученик и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.
- Всеки ученик има право във всички случаи да бъдат защитавани по най-добър начин интересите му.
- Всеки ученик, попаднал в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл.7 От учениците в ЦПЛР-Стара Загора се очаква да спазват следните норми на етично поведение:

- Да проявяват самоуважение и уважение към другите и да поемат отговорност за собственото си поведение.
- Да познават и спазват приетите правила и реда в центъра.
- Да не пречат на останалите при упражняване на техните права и задължения.
- Да не използват груб език, обидни думи и злепоставяне на съученици, учители и родители.
- Да не допускат насилие и тормоз в общуването си с околните.
- Да се стремят към разбиране, толерантност и подкрепа спрямо различните хора, включително спрямо учениците със специални образователни потребности.
- Да приемат за първостепенно свое задължение в училище обучението, а не забавлението.
- Да не провокират конфликти с останалите и да се стремят да ги предотвратят, съобразно възможностите си и разписаните правила в училище.

- Да се стремят към постижения, без да се отнасят пренебрежително или подигравателно към постиженията на другите.
- Да проявяват внимателно и грижовно отношение към по-малките ученици
- Да търсят решение на проблемите като се обръщат за съдействие към родителите си, класния ръководител, педагогическия съветник и училищното ръководство.
- Да идват в ЦПЛР-Стара Загора в приличен и чист външен вид и да не демонстрира материалните възможности на родителите си пред останалите.
- Да пазят имущество, което е публична собственост така, както пазят личните си вещи.
- Да се грижат за чистотата в ЦПЛР-Стара Загора и извън него и да опазват околната среда.
- Да определят и приемат заедно Харта на етичните правила, която да стои на видно място във всяка класна стая.

Чл.8 Учениците не нарушават гражданските права на други хора, включително съученици, учители, служители и родители като ги снимат, записват и разпространяват записите чрез различни медии без тяхно знание и съгласие,.

Чл.9 Учениците, като част от извънучилищната общност приемат да спазват следните правила за безопасно поведение в Интернет и етично използване на социалните мрежи:

- Да не снимат и публикуват клипове, в които има обидно съдържание за учители, ученици, служители и родители.
- Да не качват снимки или колажи, които уронват достойнството на други хора – деца или възрастни.
- Да не публикуват информация за други хора – деца или възрастни, която не отговаря на истината или има подвеждащ характер.
- Да не използват груби и обидни думи и особено заплахи към други хора – деца или възрастни.
- Да не влизат в непознати и съмнителни сайтове, които нямат връзка с учебния процес без знанието и разрешението на родителите или учителите.
- Да не отговарят на запитвания на непознати лица по Интернет, да създават контакти с тях, да се срещат с тях и непременно да уведомяват родителите си или учители за всеки подобен случай.
- Да не качват и споделят каквато и да е лична информация, на който и да е сайт без позволение на родител. /Личната информация включва име, адрес, телефонен номер, години, училището, в което учим и др./
- Да не поставят снимки в Интернет със свободен достъп на видимост без предварително одобрение от родител.
- Да не отварят e-mail от непознат адрес и никога да не отговарят на такива писма.
- Да не правят нищо, за което ги е помолил някой, с когото са се запознали онлайн, без да го обсъдят с родителите си или с учители.

Чл.10 За нарушение на нормите учениците носят отговорност съгласно разпоредбите на Правилника за дейността на ЦПЛР-Стара Загора.

Чл.11 За нарушение на правата им, спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс, учениците подават устни сигнали до ръководителя на форма и ръководството на ЦПЛР – Стара Загора, когато тези нарушения са извършени от ученици. Уведомените лица провеждат проучване по случая и при установяване на действително нарушение провеждат разговори със

страните, като предприемат мерки за отстраняване на нарушението и/или налагане на санкции съгласно Правилника на ЦПЛР-Стара Загора.

Чл.12 За нарушение на правата им, спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс, учениците чрез своите родители могат да подадат писмен сигнал до Етичната комисия на ЦПЛР-Стара Загора, когато тези нарушения са извършени от възрастен – учител, служител или друг родител. Етичната комисия, съгласно регламента си за работа взема отношение по случая.

## Раздел 2

### УЧИТЕЛИ И СЛУЖИТЕЛИ

Чл.13 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионални си задължения, учителите имат следните морални отговорности към учениците:

- Да основават практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.
- Да създават безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическо развитие на детето.
- Да подкрепят правото на детето за свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.
- Да осигуряват на децата със специални образователни потребности равни възможности за достъп до образование.
- Да не дискриминират децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на база на статус, поведение или убеждения на родителите им.
- Да изпълняват задълженията си по Закона за закрила на детето като:
  - ❖ познават симптомите на насилие (физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване);
  - ❖ при съмнения за насилие уведомяват органите за закрила на детето;
  - ❖ когато до тях достигне информация за насилие над дете и за ситуации, които представляват заплаха за здравето и сигурността му, са длъжни да информират органите за закрила на детето.

Чл.14 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионални си задължения, учителите имат следните морални отговорности към семейството:

- Да зачитат достойнството на всяко семейство, неговата култура, обичаи, език и убеждения.
- Да зачитат ценностите на семейството и правото му да взема решения за своите деца.
- Да информират семейството за всички решения, свързани с детето им и при необходимост да го включват във вземането на такива решения.
- Да общуват със семейство в дух на сътрудничество и взаимно уважение.
- Да не използват служебните си отношения със семейството за лично облагодетелстване.
- Да осигуряват конфиденциалност на информацията и да зачитат правото на семейството на личен живот, с изключение на случаи, нарушаващи правата на детето.

Чл.15 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионални си задължения, учителите и служителите имат следните морални отговорности към колегите си:

- Да проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.
- Да уважават мнението на колегите си и да се съобразяват с правото им на личен живот.
- Да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между тях в присъствието на външни лица.
- Да се стремят да не оставят съмнение за сексуален тормоз спрямо свои колеги.
- Да представят честно, открито и аргументирано проблемите си пред своя пряк ръководител.
- Да дават личен пример на учениците, а ръководителите – на своите подчинени със своето лично поведение и чувство за отговорност.
- Да се отнасят отговорно към повереното им имущество.
- Професионалното и личното поведение на учителите и служителите са несъвместими с корупционни прояви от всякакъв формат.

Чл.16 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионални си задължения, учителите и служителите имат следните морални отговорности към обществото:

- Да работят за утвърждаване авторитета на училището, като се въздържат от действия, които биха уронили престижа на професията.
- Да работят в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и се противопоставят на тези, които го нарушават.
- Да опазват данните и личната информация за учениците и всички посетители на центъра, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

Чл.17 За нарушение на правата спрямо нормите, записани в настоящия Етичен кодекс, учителите и служителите могат да се обърнат към Етичната комисия на ЦПЛР-Стара Загора.

### Раздел 3

#### РОДИТЕЛИ

Чл.18 Семейството е доминиращ фактор, който осигурява условия за развитие на детето. То трябва да дава пример за разбирателство и добри отношения и да възпитава детето в дух на отговорност, уважение, толерантност и ненасилие.

Чл.19 Родителите имат грижа да окуражават децата си активно да участват в училищния живот, но в същата степен да ги насърчават винаги да спазват общите правила.

Чл.20 Родителите приемат, че всички деца са равни и имат еднакви права. Фаворизирането на собственото дете в ущърб на останалите в учебно-възпитателния процес не може да бъде толерирано от общността.

Чл.21 Родителите като част от извънучилищната общност, се стремят да работят в сътрудничество с учителите и ръководството на ЦПЛР-Стара Загора, както в интерес на своето дете, така и в интерес на останалите деца и институцията като цяло.

Чл.22 Родителите нямат право да решават каквито и да е проблеми с чуждо дете в отсъствие на негов родител. Саморазправата е абсолютно недопустима!

Чл.23 Родителите носят отговорност за поведението на децата си и ги учат сами да поемат отговорност за последствията от поведението им.

Чл.24 Родителите зачитат професионалната компетентност на учителите, техните права и лично достойнство.

Чл.25 Родителите не злоупоставят учителите и не изказват критика към тях в присъствие на децата си.

Чл.26 Родителите не предявяват претенции към учителите относно учебната програма и други регламенти в училище, които имат общозадължителен характер за цялата образователна система.

Чл.27 Родителите имат отговорност към поведението на децата си в Интернет пространството. Те трябва да насочват децата си как резултатно да търсят информация в Мрежата, как да я оценяват критично, как да развиват навици за общуване във виртуалното пространство и да наложат правила за пребиваването в него.

Чл.28 За нарушение на правата си спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс родителите могат да се обърнат към Етичната комисия на ЦПЛР-Стара Загора.

#### Раздел 4

#### ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 29 При изпълнение на служебните си задължения и в обществения живот учителите, служителите и ръководството следват поведение, което не уронва престижа на образователната институция като:

- Не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.
- Стремят се да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им полагат усилия да ги преустановят, запазвайки спокойствие и контрол над поведението си.
- Спазват благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на служебното положение и на институцията, която представляват.
- Не участват в скандални прояви, с които биха могли да накърнят престижа на ЦПЛР-Стара Загора или достойнството на другите.
- Уважават и зачитат правото на мнение на останалите и спазват разпоредбите в ЦПЛР-Стара Загора.
- Поставят пред своя ръководител проблемите, с които се сблъскват в процеса на работата, спазвайки добрия тон и колегиални отношения.
- Противодействат на корупционни прояви и на други неправомерни действия в центъра.

Чл.30 Учителите, служителите и ръководството на ЦПЛР-Стара Загора не допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да приемат подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения, на техните решения или да нарушат професионалния им подход по определени въпроси.

Чл.31 Учителите, служителите и ръководството на ЦПЛР-Стара Загора не могат да упражняват дейности, посочени в законодателството като несъвместими с техните задължения и отговорности, както и да получава доходи от такива дейности.

#### Раздел 5

#### ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.32 Учителите и служителите са длъжни да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.33 Учителите и служителите са длъжни да бъдат лоялни към работодателя, като не злоупотребяват с неговото доверие и не разпространяват поверителни за него сведения, както и да пазят доброто име на центъра.

Чл.34 Учителите и служителите са длъжни да спазва вътрешните правила и да изпълняват трудовите си задължения.

Чл.35 Учителите и служителите са длъжни да уважават чуждото мнение и правото на избор и позиция, които не съвпадат с техните.

Чл.36 Учителите и служителите не трябва да изразяват лично мнение по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на ЦПЛР-Стара Загора.

Чл.37 Учителите и служителите не трябва да позволяват да бъдат поставяни или да изглежда поставени в положение на зависимост от когото и да било. Същите не трябва да вършат работата си по начин, допускащ влияние от друг.

Чл.38 Учителите и служителите опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването им за лични цели.

Чл.39 Учителите и служителите информират своевременно непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното му имущество.

Чл.40 Учителите и служителите в изпълнение на заеманата длъжност, трябва да осигурят ефективно, компетентно и икономично използване на собствеността, средствата, услугите и финансовите източници, които са им поверени. Те не трябва да бъдат използвани за лични цели или да бъдат предоставяни на трети лица, освен ако не е изрично предвидено.

Чл.41 Учителите, служителите и ръководството на ЦПЛР-Стара Загора трябва да извършват необходимите действия за защита на сигурността и поверителността на информацията, за която са отговорни или им е известна. Те използват данните и документите в ЦПЛР-Стара Загора единствено по повод изпълнение на служебните си задължения и при спазване правилата за защита на информацията.

### Глава 3

#### КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл.42 Конфликт на интереси възниква, когато учителят или служителят има личен интерес, който му влияе до толкова, че пречи на безпристрастното и обективно вземане на решения или изпълнение на служебни задължения.

- Учителите и служителите трябва да избягва всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси. При появяването на такъв конфликт са длъжни да информират веднага директора на центъра.
- Учителите и служителите не могат да използва служебното си положение за лично и на семейството си облагодетелстване.
- Учителите и служителите не трябва да допускат възможност друг да ги постави в реален или предполагаем конфликт на интереси.



## Глава 4

### ПРАВИЛА ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

#### Раздел 1

#### НАБЛЮДАВАНЕ, УСТАНОВЯВАНЕ И ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл.43 В ЦПЛР - Стара Загора се определя механизъм за наблюдение, установяване на нарушения, докладване и предприемане на мерки по действието на Етичния кодекс на общността с цел да се гарантира спазването на неговите норми. Основните принципи за работа на този механизъм са законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

Чл.44 Нарушения на нормите на Етичния кодекс се установяват по писмени сигнали от всички членове на извънучилищната общност и всички граждани при взаимоотношенията им с ЦПЛР-Стара Загора

- Устни сигнали могат да подават само учениците, като ги представят на съответните отговорни лица – ръководител на групата, който е длъжен да уведоми директора за постъпилите сигнали.
- Писмените сигнали се внасят в деловодството на ЦПЛР-Стара Загора и се регистрират в регистър на жалбите и сигналите.
- Сигнали за извършени от директора нарушения, се подават само в писмен вид, внесен в РУО или Община Стара Загора.

Чл.45 Всеки подаден сигнал за нарушение на нормите на Етичния кодекс от учител или служител в ЦПЛР- Стара Загора се проверява лично от директора не по-късно от края на следващия работен ден.

1. В случай, че директорът отсъства проверката се извършва след неговото завръщане.
2. Лицето, заместващо директора е длъжно да го информира за всички подадените сигнали по време на неговото отсъствие.

Чл.46 Установяването на нарушението, за което е подаден сигнал, задължително включва разговор с лицето, срещу когото е подаден. Когато нарушението е от учител или служител, на разговора присъства и председателя на Комисията по етика или друг неин член. При необходимост могат да бъдат проведени и други действия, свързани с обективното изясняване на случая, който е сигнализиран.

1. Ако в хода на разговора се установи необходимост, се съставя писмен протокол за подадения сигнал и установеното нарушение, който се подписва от лицето, подало сигнала, от служителя срещу когото е сигнала и поне още едно лице, което е присъствало на разговора.
2. При констатирани с протокол нарушения на нормите на Етичния кодекс от учител или служител, директорът може да го насочи към Комисията по етика, която дава становище по случая съобразно своите правомощия.

Чл.47 При констатирани нарушения на нормите на Етичния кодекс от учители, заместник-директори и служители на ЦПЛР - Стара Загора гражданите представят случая на директора на училището в писмен вид.

Чл.48 При констатирани нарушения на нормите на Етичния кодекс от директора на ЦПЛР, гражданите представят случая в писмен вид в РУО и/или в Община Стара Загора.

Чл.49 Всички сигнали за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от учители, и служители се проверяват по реда на Кодекса на труда – от работодателя по силата на трудовите правоотношения.

Чл.50 Всички сигнали за нарушаване на нормите на Етичния кодекс от директора на ЦПЛР се проверяват по ред, определен от РУО и/или Община Стара Загора.

Чл.51 При безспорно установени нарушения на нормите на Етичния кодекс от учителите и служителите на ЦПЛР-Стара Загора, директорът взема решение, дали да се търси дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда, по трудови правоотношения.

Чл.52 Директорът на ЦПЛР- Стара Загора издава мотивирана заповед за налагане на дисциплинарно наказание на учителите и служителите.

Чл.53 Всички наложени дисциплинарни наказания за нарушения на нормите на Етичния кодекс могат да бъдат обжалвани от заинтересованите лица по съответния административен и/или съдебен ред.

## Раздел 2

### КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл.54 Директорът на ЦПЛР-Стара Загора осъществява наблюдение за спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси, като създава Комисия по етика.

Чл.55 Комисията по етика се избира най-късно в срок до 10 дни след приемане на Етичния кодекс.

Чл.56 В състава на Комисията по етика се включват представители на педагогическия и непедagogически персонал.

Чл.57 Комисията по етика се състои от 3-ма члена.

Чл.58 Членовете се избират от Общото събрание на ЦПЛР-Стара Загора за срок от три години.

Чл.59 Комисията по етика съставя правилник за дейността си, като част от Етичния кодекс на ЦПЛР-Стара Загора, която задължително урежда:

- Реда за събиране на информация и приемане на сигнали;
- Сроковете за разглеждане и отговорна сигналите;
- Формата на произнасяне по казусите – становища, тълкувания и пр.

Чл.60 Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчете дейността си пред Общото събрание.

Чл.61 Всеки заинтересован член на ЦПЛР-Стара Загора може да внесе сигнал в Комисията по етика. За целта се създава регистър на жалбите в деловодството на ЦПЛР-Стара Загора. Постъпилите жалби се предоставят на комисията по етика в 1 дневен срок.

## Раздел 3

### ПРОЦЕДУРА ПРЕД КОМИСИЯТА ПО ЕТИКА

Чл.62 Депозиране на сигнал за нарушение на Етичния кодекс:

1) Когато в Комисията по етика се получи сигнал за нарушаване на Етичния кодекс, Комисията следва да се увери, че има достатъчно информация, която да даде възможност да бъде разгледано оплакването.

2) Сигналят следва да съдържа:

- Данни за лицето, което подава оплакването – три имена, позиция, която заема, телефон за връзка;
- Данни за служителя, който в случая е нарушил Кодекса – три имена, позиция, която заема;
- Кратко изложение на действието /бездействието/, по възможност с доказателство в подкрепа на твърдението.

3) На първото си заседание, след получаване на сигнала, Комисията по етика разглежда същия и излиза с решение, дали да започне разследване и дали оплакването отговаря на изискванията, предвидени в настоящия Кодекс.

4) Ако Комисията установи, че оплакването не отговаря на формалните изисквания на Етичния кодекс, тя изпраща писмо на лицето да отстрани нередностите, като определя срок. Ако не бъдат отстранени недостатъците на оплакването, Комисията го оставя без разглеждане.

5) Ако Комисията установи, че оплакването отговаря на предвидените в Етичния кодекс изисквания, следва да извърши проверка и да даде становище по него.

Чл.63 Действия на Комисията по етика при разследване на подаден сигнал:

1) Комисията връчва писмо на лицето, посочено в жалбата, като нарушител на Кодекса, в което го запознава с постъпилото оплакване и го поканва в срок от 7 дни от връчване на писмото да представи писмен отговор, заедно с доказателствата, на които се позовава.

2) В случай, че лицето признае, че е действало в нарушение на Етичния кодекс, се изготвя предложение за мерките, които да бъдат взети.

3) В случай, че лицето отхвърли обвиненията, се насрочва заседание на Комисията по етика, за изслушване на двете страни и вземане на окончателно решение по казуса.

4) Когато Комисията установи, че има нарушения на Етичния кодекс породени от недоразумения, временен афект или друга форма на непредумишлени действия тя предоставя възможност на страните да изяснят ситуацията и отношенията помежду си и да постигнат удовлетворително за тях приключване на случая. За развитието и приключването на случая Комисията, в свое становище, уведомява писмено директора. 5) Когато Комисията констатира извършването груби нарушения на Етичния кодекс и/или отказ на страните да постигнат удовлетворително за тях приключване на случая, тя излиза със становище пред директора за предприемане на следващи мерки по него. В становището се посочват установените нарушения на Етичния кодекс, извършената от Комисията работа по случая и резултатите от нея.

Чл.64 След получаване на становището на Комисията по етика, директорът се запознава със случая, като взема предвид всички факти и обстоятелства и може да реши:

- да поиска от служителя да отстрани нарушението;
- да поиска гаранции от служителя, по отношение на бъдещо му поведение;
- да поиска служителят да понесе дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда;

Чл.65 В своята работа Комисията по етика спазва следния регламент:

1) Подаването на сигнал към Етичната комисия става в деловодството на ЦПЛР, което го предоставя на председателя на Комисията в 1 дневен срок.

2) Желателно е всеки сигнал да бъде придружен с доказателства. Ако липсват такива, Комисията може да ги изиска като условие за разглеждане на случая.

3) Комисията по етика не разглежда анонимни сигнали!

- 4) След получаването на сигнала, председателят на Комисията свиква заседание за неговото разглеждане в 7 дневен срок.
- 5) На първото си заседание за разглеждане на сигнала Комисията излиза с решение, дали оплакването отговаря на изискванията и дали ще започне разследване по него.
- 6) Ако Комисията установи, че оплакването не отговаря на предвидените норми в Етичния кодекс, в 3 дневен срок от провеждане на заседанието тя връчва писмо на лицето, подало сигнала да отстрани нередностите. Срокът за отстраняването им е 7 дни.
- 7) Ако не бъдат отстранени нередностите на оплакването, Комисията го оставя без разглеждане.
- 8) Ако Комисията установи, че оплакването отговаря на предвидените норми в Етичния кодекс, тя започва разследване като в 3 дневен срок след първото заседание по случая връчва писмо на лицето, посочено в жалбата, като нарушител на Етичния кодекс.
- 9) В писмото си Комисията запознава лицето с постъпилото оплакване като прилага копие от него и го поканва в срок от 7 дни от връчване на писмото да представи писмен отговор, заедно с доказателствата, на които се позовава.
- 10) Комисията по етика излиза със свое становище по всеки получен сигнал в 14-дневен срок, след датата на последното проведено заседание по случая.
- 11) Когато директорът на ЦПЛР-Стара Загора насочва получен към него сигнал за разглеждане от Комисията по етика, той връчва копие от него с придружаващо писмо на председателя на Комисията.
- 12) За всяко свое заседание Комисията води протокол. Заседанията са редовни и се провеждат, ако присъстват всички членове на Комисията.
- 13) На своето първо заседание Комисията избира секретар, на ротационен принцип, който да води протоколите от заседанията..
- 14) Цялата документация на Комисията се съхраняват от нейния председател.
- 15) Комисията поддържа протоколна книга, входяща книга за регистрация на сигналите, изходяща книга за регистрация на кореспонденцията и класьор на издадените становища.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Етичен кодекс на ЦПЛР-Стара Загора е задължителен за всички нейни членове – ученици, учители, служители и родители..

§ 2. Всички ученици, учители, служители и родители в ЦПЛР-Стара Загора се запознават с настоящия Етичен кодекс лично, срещу подпис в рамките на годишния инструктаж в началото на всяка учебна година.

§ 3. Отклоненията на нормите на настоящия кодекс водят до санкциите предвидени в Закона за предучилищното и училищно възпитание, Кодекса на труда и Правилника за дейността на ЦПЛР-Стара Загора

§ 4. Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване, в съответствие с промените в нормативната база и очакванията на обществото.

§ 5. Настоящият Етичен кодекс е приет с Решение №..... на ПС от .....г.